

Integritetspolicy – HITO Sverige AB

1. Inledning

HITO Sverige AB värnar om din personliga integritet. Vi behandlar personuppgifter i enlighet med EU:s dataskyddsförordning (GDPR) och annan tillämplig lagstiftning.

Denna integritetspolicy beskriver hur vi samlar in, använder och skyddar personuppgifter om:

- kandidater
- potentiella kandidater
- kunder och kundrepresentanter
- leverantörer
- referenser
- besökare på vår webbplats

2. Personuppgiftsansvarig

Personuppgiftsansvarig för behandlingen av personuppgifter är:

HITO Sverige AB Org.nr: 559421-6987 Kungsgatan 9111 43 Stockholm

E-post: info@hito.se

3. Vilka personuppgifter vi behandlar

Vi behandlar personuppgifter som är relevanta för vår verksamhet inom executive search, interim management och organisationsutveckling.

Exempel på uppgifter vi behandlar:

- namn
- kontaktuppgifter (telefon, e-post)
- arbetsgivare och titel
- information i CV och ansökningshandlingar
- uppgifter från intervjuer
- testresultat från rekryteringstester
- referensuppgifter
- teknisk information från besök på vår webbplats

4. Hur vi samlar in personuppgifter

Personuppgifter kan samlas in:

- direkt från dig
- från offentligt tillgängliga källor såsom LinkedIn och andra professionella nätverk i syfte att identifiera potentiella kandidater för rekryteringsuppdrag. När vi samlar in uppgifter från andra källor än dig själv informerar vi dig i samband med första kontakt.
- via rekommendationer och referenser
- från kunder i samband med rekryteringsuppdrag
- genom våra system och verktyg i rekryteringsprocesser

När vi samlar in uppgifter från andra källor än dig själv informerar vi dig om detta i samband med första kontakt.

5. Varför vi behandlar personuppgifter

Vi behandlar personuppgifter för att:

- genomföra rekryteringsuppdrag
- identifiera och kontakta potentiella kandidater
- genomföra intervjuer och kandidatbedömningar
- administrera kundrelationer
- bjuda in till nätverk och event
- tillhandahålla våra konsulttjänster
- uppfylla rättsliga skyldigheter

6. Rekryteringsprocesser och kandidatdata

I samband med rekryteringsuppdrag behandlar vi personuppgifter om kandidater.

Detta kan inkludera:

- CV och karriärinformation
- intervjusammanfattningar
- referenser
- resultat från personlighetstester och andra rekryteringsbedömningar

Personlighetstester och andra psykometriska tester genomförs genom externa leverantörer, exempelvis Alva Labs eller Hogan Assessments. Sådana tester genomförs endast när det är relevant för en rekryteringsprocess och efter att kandidaten informerats.

7. Inspelning och transkribering av intervjuer

I vissa rekryteringsprocesser kan intervjuer spelas in eller transkriberas för att underlätta analys och dokumentation.

Detta sker endast efter att kandidaten informerats.

Transkribering kan ske genom AI-baserade verktyg som används för att sammanfatta intervjuer och skapa underlag för kandidatbedömning.

Inspelningar sparas endast så länge det är nödvändigt för rekryteringsprocessen.

8. Användning av AI och analysverktyg

Vi kan använda digitala verktyg och AI-baserade tjänster för att:

- transkribera intervjuer
- sammanfatta möten
- analysera information från rekryteringsprocesser

Sådana verktyg används endast som stöd i vårt arbete och besluten i en rekryteringsprocess fattas alltid av våra konsulter.

9. Laglig grund för behandling

Vi behandlar personuppgifter baserat på följande lagliga grunder:

Berättigat intresse

För att bedriva vår verksamhet, exempelvis rekryteringsuppdrag och affärsrelationer.

Samtycke

I vissa fall, exempelvis vid psykometriska tester.

Rättslig förpliktelse

När vi behöver behandla uppgifter för att uppfylla lagkrav, exempelvis bokföringsregler.

10. Hur länge vi sparar personuppgifter

Vi sparar personuppgifter endast så länge det är nödvändigt.

Typiska lagringstider:

| Typ av data | Lagring |
|--------------------|-------------------------------------|
| kandidatdata | upp till 5 år efter senaste kontakt |
| testresultat | upp till 2 år |
| kundrelationer | upp till 7 år |
| bokföringsunderlag | enligt lag |

11. Delning av personuppgifter

Vi kan dela personuppgifter med:

- kunder i samband med rekryteringsuppdrag
- leverantörer som tillhandahåller system och IT-tjänster
- testleverantörer
- myndigheter när det krävs enligt lag

Alla leverantörer som behandlar personuppgifter för vår räkning omfattas av personuppgiftsbiträdesavtal.

12. Överföring utanför EU/EES

Om personuppgifter överförs till länder utanför EU/EES säkerställer vi att lämpliga skyddsåtgärder används, exempelvis EU:s standardavtalsklausuler.

13. Dina rättigheter

Du har enligt GDPR rätt att:

- begära information om vilka uppgifter vi behandlar
- begära rättelse av felaktiga uppgifter
- begära radering av dina uppgifter
- invända mot behandling
- begära begränsning av behandling
- få dina uppgifter överförda till annan aktör

Du har även rätt att lämna klagomål till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY).

14. Cookies

Vår webbplats använder cookies och liknande tekniker för att:

- säkerställa funktionalitet
- förbättra användarupplevelsen
- analysera trafik

Mer information om vilka cookies som används finns i våra cookieinställningar på webbplatsen.

15. Kontakt

Om du har frågor om denna integritetspolicy eller vår behandling av personuppgifter är du välkommen att kontakta oss.

HITO Sverige ABinfo@hito.se